

ملخص السيرة الذاتية  
للدكتور / أحمد محمد بوزبر

الإسم : أحمد محمد أحمد بوزبر تاريخ الميلاد : ١٩٥٣/٢/١ م  
الحالة الاجتماعية : متزوج ( أربعة أبناء )

العنوان :

الكويت - مشرف ق ٤ الشارع السابع م ٣٨  
هاتف : ٥٣٩٧١٦١ - فاكس : ٥٣٩٧١٦٠  
ص . ب : ١٤٣٧٨ الفيحاء الرمز البريدي : ٧٢٨٥٤  
هاتف متحرك : ٩٧٢٣٤٦٢ - ٠٠٩٦٥

بريد إلكتروني : [Pr\\_ahmad@Yahoo.com](mailto:Pr_ahmad@Yahoo.com)

[Bozobar@Hotmail.com](mailto:Bozobar@Hotmail.com)

أولاً: المؤهلات العلمية :

- ◆ ١٩٨٨ ، دكتوراة فى التربية - التنمية البشرية ( أطروحة الدكتوراة : استخدامات الحاسب الآلى فى تنمية مهارات التفكير و التخطيط لدى عينة من طلاب و طالبات التعليم العام فى دولة الكويت ) جامعة أوريجون (University of Oregon) / الولايات المتحدة الأمريكية - إبريل ١٩٨٨ .
- ◆ ١٩٨٩ ، دبلوم عال (بعد الدكتوراة) فى التنمية البشرية و تقييم الأداء المهني / (HumberCollege of Higher Technology) تورنتو - كندا (أغسطس ١٩٨٩)
- ◆ ١٩٨٤ ، ماجستير فى تقنيات التعليم و التدريب / جامعة ولاية أوريجون - الولايات المتحدة الأمريكية. (Oregon State University)
- ◆ ١٩٨٣ ، بكالوريوس العلوم فى الكيمياء جامعة أيوا العليا (Upper Iowa University) - الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانياً: مؤهلات (مهنية) أخرى :

◆ شهادة مدرب مرخص من *University Associates* لتدريب برامج:

= التخطيط الإستراتيجي (Strategic Planning)

= التخطيط التشغيلي (Operational Planning)

= التخطيط بالسيناريو (Scenario Planning)

- ◆ شهادة مدرب مرخص من مؤسسة لويس ألن بالولايات المتحدة الأمريكية لتدريب الإدارة الوسطى على عمليات: التخطيط - التنظيم - التوجيه - الرقابة (Certified Program Leader) for LA Management System
  - ◆ شهادة مدرب معتمد من FW Management Operations لتدريب برنامج: (Training of Trainers & Professional Development) - تدريب مدربين
  - ◆ شهادة تدريب من (Ernst & Young) لتدريب برنامج: إدارة التغيير (Managing Change)
  - ◆ شهادة مشاركة و تدريب في برنامج خاص بإعداد المستشارين (كيف تصبح مستشاراً؟ - Consulting Skills) - من شركة KPMG - المكتب الإقليمي في دولة الكويت.
  - ◆ شهادة مدرب مرخص في التدريب القيادي من شركة كريستكوم العالمية (USA - Colorado) للتدريب كميسر (Facilitator) في برامج متعددة خاصة بـ: (Leadership Training & Development)
- ملحوظة: عدد من الشهادات أعلاه تؤهل حاملها لقيادة مختبرات تطبيقية في تدريب العاملين فى المؤسسات على هذه البرامج من خلال آلية ما يسمى بـ: التدريب الاستشارى.

### ثالثاً: التدرج الوظيفى :

- ◆ ١٩٩٧ - ٢٠٠٣، وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة - وزارة الدولة للتنمية الإدارية - دولة الكويت
- ◆ ١٩٩٠ - ١٩٩٧ نائب مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب (لشئون التعليم التطبيقي و البحوث)
- ◆ ١٩٨٩ ، مدير مركز التنمية المهنية : ( مركز خاص لتدريب وتطوير العاملين)
- ◆ ١٩٨٩ ، مدير مركز القياس والتقويم : ( مركز خاص لتقييم أداء العاملين) .
- ◆ ١٩٨٨ ، أستاذ مساعد / كلية التربية الأساسية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - دولة الكويت.
- ◆ عضو هيئة تدريس (غير متفرغ) - الجامعة العربية المفتوحة

### رابعاً: الخبرات المهنية :

- ◆ تأسيس مركز التنمية المهنية ١٩٨٨ - ١٩٩٠ - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - دولة الكويت. (مركز خاص لتدريب العاملين من أعضاء هيئة التدريس و غيرهم من حملة الماجستير و الدكتوراة على عدد من البرامج التى تستهدف تطوير أدئهم المهني).

- ◆ **إدارة مركز القياس و التقييم** في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب ١٩٨٨ - ١٩٩٢ ) و هو مركز متخصص في إعداد مقاييس الأداء المختلفى لتقييم العاملين و تطبيق هذه المقاييس ميدانيا مع تقديم التصور حول أية تعديلات مقترحة لتحسين مثل هذه المقاييس).
- ◆ المشاركة في أمانة سر اللجنة التنسيقية العليا للجان إعادة هيكلة الجهاز التنفيذي للدولة - بتمويل من البرنامج الإنمائى للأمم المتحدة (UNDP) - رئاسة فريق إعادة هيكلة الموارد البشرية - دولة الكويت ، ١٩٩٦م.
- ◆ **تأسيس قطاع القوى العاملة** بديوان الخدمة المدنية - ١٩٩٧م
- ◆ المشاركة في **الإشراف** مشروع (الهيئة ٢٠٠٠) و و يتكون من لجان متعددة لإعداد لوائح في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب تشمل: الوصف الوظيفى - الهياكل التنظيمية - السياسات و الإجراءات - و نظم تدريب العاملين. ١٩٩٤م.
- ◆ رئاسة بعض **لجان التحكيم لجائزة دبي للأداء الحكومى المتميز** لعام ١٩٩٨ و العام ٢٠٠٢م ، بتمويل من حكومة دبي. (رئيس فريق).
- (ملحوظة: تعتبر الجائزة إحدى أهم أدوات قياس الأداء المؤسسى فى دبي حاليا حيث تم تحويلها إلى كيان إدارى دائم و مستقل يسمى: برنامج دبي للأداء الحكومى المتميز).
- ◆ تقديم استشارات إدارية **كمستشار (غير متفرغ) فى شركة أرامكو السعودية** خلال العام ٢٠٠٠ - ٢٠٠١م ، ( حيث شملت بعض بنود الإستشارة: دراسة منظومة القيم و طرق قياس الثقافة التنظيمية للمؤسسة: (Organizational Culture) )
- ◆ المشاركة فى **إعداد مشروع قانون: دعم و تشجيع القوى العاملة الوطنية للعمل فى الجهات غير الحكومية.** (قدم لمجلس الأمة الكويتى و صدر عام ٢٠٠١م).
- ◆ **تقديم تصور متكامل لتطوير استراتيجية التعليم و التدريب فى دولة الكويت** حتى عام ٢٠١٥م تحت عنوان: التوجهات المستقبلية لنظام التعليم (العام و العالى) فى الكويت - بتمويل من المجلس الأعلى للتخطيط - ١٩٩٥م.
- ◆ إعداد و تنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية باستخدام **إسلوب الديكام (DACUM)** كإسلوب متطور لـ :
- ١ - **توصيف الوظائف و تحديد الاحتياجات التدريبية** (١٩٩٢ - ١٩٩٣) - بتمويل من مجلس الوزراء - دولة الكويت
- ٢ - **تصميم و تطوير المناهج و البرامج التدريبية** (١٩٩٣) - بتمويل من الأمانة العامة لدول مجلس التعاون الخليجى العربية.
- ◆ المشاركة فى **لجنة تطوير استراتيجية طويلة المدى للتعليم العالى** بدولة الكويت - بتمويل من وزارة التعليم العالى و بمشاركة من جامعة الكويت - معهد الكويت للأبحاث العلمية - الهيئة

العامة للتعليم التطبيقي و أعضاء من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية - ١٩٩٤م.

- ◆ دراسة: تحديد احتياجات سوق العمل الكويتي (الحكومي و الخاص) من العمالة الوسطى الكويتية (من عام ١٩٩٥ - ٢٠٠٠). بتمويل من المؤسسة الألمانية للتعاون الفني GTZ.
- ◆ الإشراف على مشروع تطوير الكوادر الوطنية (فنياً وادارياً) في وزارة التربية - بتمويل من مركز التدريب بالوزارة - ١٩٩٣ .
- ◆ الإشراف مشروع: إعداد الحقائق التدريبية - بتمويل من إحدى منظمات جامعة الدول العربية (AABFS). لصالح عدد من المؤسسات العربية (الحكومية والخاصة).
- ◆ رئاسة مشروع: توصيف الوظائف و تقييم أدلة إجراءات العمل - الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت ، ٢٠٠٣م.
- ◆ دراسة: تم فيها تقديم عدة تصورات لتطوير العمل الإداري و التنظيمي في بعض شركات القطاع الخاص الكويتي (مثل): بيت البناء الكويتي (KRH) - مجموعة شركات الملا - بعض قطاعات في شركات محمد عبد المحسن الخرافي ، ٢٠٠٣م.

#### خامسا: المهام العلمية:

- ✓ الإشراف على رسالة ماجستير بعنوان: أثر تطبيق الأتمتة على الاداء الوظيفي للمؤسسات الحكومية المستقلة بدولة الكويت ، وهي رسالة مقدمة ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير في برنامج إدارة التقنية بكلية العلوم التطبيقية - جامعة الخليج العربي ، (البحرين : ١٩٩٣) .
- ✓ الإشراف كمرشد خارجي ( External Advisor ) على رسالة دكتوراة بعنوان: إدارة الجودة الشاملة في نظام التعليم: دراسة تطبيقية على نظام التعليم الثانوي بدولة الكويت. جامعة عين شمس (مصر - القاهرة: ٢٠٠٢).

#### سادسا: المهام الاستشارية

- × تقديم عدد من الإستشارات لمراجعة و تقييم خطط إستراتيجية لبعض المؤسسات المحلية و الإقليمية:
- × الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت (مراجعة و تطوير الاستراتيجية)
- × دائرة الأوقاف و الشؤون الإسلامية - دبي (مراجعة عامة للخطة)
- × مكتب الإنماء الإجتماعي SDO - دولة الكويت (مراجعة عامة للخطة)
- × الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية - دولة الكويت (بناء إستراتيجية جديدة)

- × دائرة الأملاك و الأراضي - دولة الإمارات العربية المتحدة/دبي (مراجعة)
- × بيت الزكاة - دولة الكويت (مراجعة علاقة الخطة بالمشاريع المنبثقة عنها)
- × مؤسسة البترول الكويتية - دولة الكويت (مراجعة عامة لمؤشرات النجاح)
- × استشارة: لوضع خطة استراتيجية (خمسية) لوزارة التربية و التعليم و الشباب في دولة الإمارات العربية المتحدة - منطقة أبوظبي التعليمية (المدارس النموذجية). بتمويل من اللجنة الخاصة بمدارس أبوظبي النموذجية بالمنطقة.
- × استشارة لقياس ثقافة المنظمة و لتطوير الخطة الاستراتيجية لشركة الراجحي للصيرفة والاستثمار - المملكة العربية السعودية - ١٩٩٦م.
- × استشارة: بناء خطة إستراتيجية (خمسية) لدائرة محاكم دبي المحلية - دولة الإمارات العربية المتحدة - ١٩٩٩م.
- × استشارة: مراجعة و تقييم الخطة الإستراتيجية لدائرة الصحة و الخدمات الطبية - دولة الإمارات العربية المتحدة - دبي ٢٠٠٠م.
- × استشارة: لتقييم درجة التميز في بعض الخدمات الحكومية المقدمة للمواطنين من قبل عينة من الوزارات الحكومية: (الصحة - الداخلية - الكهرباء و الماء) - بتمويل من ديوان متابعة أعمال الجهاز الإداري التابع لمجلس الوزراء - دولة الكويت. (حملت الإستشارة عنوان: مجالس تقييم الخدمة Customer Panels).
- × استشارة: تقييم الأداء (الفردى و المؤسسى) لصالح الشركة الأهلية للمشاريع الصناعية - دولة الكويت ، ٢٠٠٢م. (شملت الإستشارة تطوير نماذج تقييم الأداء للعاملين فى الشركة - تدريب عدد من القياديين على تطبيق النماذج باستخدام آلية الـ: *Coaching*
- × استشارة لتطبيق آلية الديكام (DACUM) فى توصيف عدد من وظائف الإدارة على مجموعة من المؤسسات فى كل من دولة الكويت - المملكة العربية السعودية - مملكة البحرين - و دولة الإمارات العربية المتحدة، ليتم بعدها بناء برنامج تدريبي خاص بهذه الوظائف - ٢٠٠٢م .

- × استشارة لتقديم مقترح لتوصيف وظائف الأمانة العامة لمجلس الوزراء - ١٩٩٤ .
- × استشارة لتطوير مناهج التدريب (الإدارى) لمنتسبى القوة البحرية الكويتية. بتمويل من الجيش الكويتى و بالتعاون مع فريق من عدة جامعات أسترالية. ١٩٩٥ .
- × استشارة لإعادة تصميم مجموعة من برامج و مناهج التدريب الإدارى فى الشركة السعودية للكهرباء - فرع المنطقة الشرقية (سكيكو). بتمويل من الغرفة التجارية الصناعية بالشرقية - ١٩٩٧م.
- × استشارة لقياس و تقييم الرضى الوظيفى لدى العاملين (*Job Satisfaction*) فى الشركة الأهلية الصناعية بدولة الكويت - ٢٠٠٤م
- × استشارة متكاملة لتقييم الخطة الإستراتيجية الحالية (2000 - 2004) لوزارة الأوقاف و الشؤون الإسلامية بدولة الكويت و إعداد الخطة القادمة (2005 - 2010)